

Registro delle imprese di e codice fiscale, partita IVA....., R.E.A. n., (il “Contraente”), rappresentata da....., nato ail, nella sua qualità di.....----

Dell'identità dei componenti e della loro veste rappresentativa sono io
Ufficiale rogante dell'Assessorato al Lavoro, Previdenza Sociale, Formazione
professionale ed Emigrazione certo.-----

-----PREMETTONO PRELIMINARMENTE-----

- che con decreto n.del del Dirigente generale è stata individuata la commissione incaricata della valutazione delle domande di partecipazione e delle offerte sulla base dei criteri e dei punteggi indicati nel disciplinare di gara (il “Disciplinare”), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (il “Contratto”), ancorché non materialmente allegato;----
- che il Contraente sopra indicato è risultato aggiudicatario dell'appalto con un'offerta di euro,00 (...../00), IVA esclusa;
- che al finanziamento degli interventi di cui al Contratto si provvede utilizzando i fondi.....;-----
- che il Contraente ha presentato tutti i documenti ed i certificati atti a comprovare quanto dichiarato in sede di gara e la insussistenza di cause ostative;--
- che nell'ambito della propria offerta, la quale costituisce parte integrante e sostanziale del Contratto, ancorché non materialmente allegata, il Contraente ha tra l'altro prodotto espressa dichiarazione di accettazione integrale ed incondizionata di tutte le condizioni, nessuna esclusa, contenute nel bando di gara (il “Bando”), Disciplinare, schema di contratto e capitolato tecnico (il “Capitolato”);---
- che, successivamente all'aggiudicazione, si è proceduto ad effettuare gli

accertamenti previsti;--

Tutto ciò premesso quale parte integrante e sostanziale del Contratto,-----

-----SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE-----

Art. 1 Oggetto – Il Contraente, come sopra rappresentato, si impegna a svolgere i servizi per l’attuazione del piano di informazione e pubblicità relativo al Programma Operativo della Regione Siciliana Obiettivo – Convergenza – 2007/2013 - Fondo Sociale Europeo (il “Servizio”), in conformità al Bando, Disciplinare e Capitolato ed a quanto indicato dal medesimo contraente nella propria offerta tecnica.-----

Art. 2 Termini - Gli interventi di competenza del Contraente, così come previsti dal Capitolato e dall’offerta di cui alle premesse, devono essere avviati entro 15 (quindici) giorni dalla notifica che informa dell’intervenuta esecutività del decreto che approva il Contratto e devono concludersi entro il 31 dicembre 2011.

Art 3 Modalità attuative degli interventi e rendicontazione – Il Contraente è tenuto a svolgere il Servizio a stretto contatto con la Regione, Assessorato regionale al Lavoro, Previdenza Sociale, Formazione professionale ed Emigrazione - Dipartimento Regionale Formazione Professionale - Autorità di Gestione FSE 2007- 2013, in quanto Direzione appaltante (la “Direzione”). Il Contraente, prima di avviare gli interventi proposti, in coerenza con il crono programma presentato nella propria offerta tecnica, deve far pervenire, entro 10 (dieci) giorni dalla sottoscrizione del Contratto, un piano di lavoro alla Direzione che ne valida il contenuto entro 5 (cinque) giorni dal ricevimento. Le eventuali modifiche del piano di lavoro sono disciplinate ai sensi dell’art. 5 del Capitolato.

Secondo scadenze stabilite dalla Direzione, il Contraente deve assicurare la trasmissione dei dati di monitoraggio fisico, finanziario e procedurale richiesti dalla Direzione, facendo ricorso alle schede di rilevazione ed ai formati *software* in uso presso la medesima.-----

Il Contraente è tenuto a presentare relazioni sull'attività svolta e sullo stato di quelle in corso nell'ambito dell'incarico secondo le seguenti scadenze:----

31 marzo di ogni anno – relazione intermedia;-----

15 luglio di ogni anno – relazione intermedia;-----

30 ottobre di ogni anno – relazione intermedia.-----

31 dicembre 2011 – relazione finale.----

La relazione sull'attività svolta deve essere presentata entro 15 (quindici) giorni dalla scadenza sopraindicata.-----

Le relazioni devono descrivere dettagliatamente i servizi resi dai componenti il gruppo di lavoro in termini di attività svolte e tempi impiegati e indicare gli importi fatturati per i servizi resi nel periodo cui si riferiscono.-----

Il Contraente si obbliga a tenere un archivio riservato della documentazione inerente lo svolgimento delle attività relative al Servizio, a esibirlo a richiesta della Direzione, nonché a trasferirlo a quest'ultima al termine del Servizio.-

Il Contraente, inoltre, deve predisporre una relazione annuale dettagliata circa:

- 1) progressi dell'attuazione del piano di comunicazione;
- 2) interventi informativi e pubblicitari realizzati;
- 3) mezzi di comunicazione utilizzati;
- 4) impatto delle attività realizzate

Questa relazione dovrà essere presentata al Comitato di Sorveglianza del POR FSE in occasione della riunione di approvazione dei Rapporti annuali di esecuzione del POR stesso. La relazione da presentare in vista del Comitato di sorveglianza del 2010 dovrà contenere oltre a quanto sopra riportato alle lettere da a) a d) anche precisi elementi circa la visibilità ottenuta dal Programma Operativo Regionale ed il grado di consapevolezza del ruolo svolto dalla Comunità diffuso in ambito regionale.

In caso di mancato rispetto anche di uno solo degli obblighi previsti dal presente articolo, il Dipartimento si riserva la facoltà di recedere dal Contratto.----

Art. 4 Compenso - L'importo del Contratto è fissato complessivamente in euro (...../00) IVA esclusa, suddivisi, secondo quanto indicato nell'offerta economica, nella seguente misura:-----

.....

.....

.....

Il prezzo del Servizio, alle condizioni del Capitolato, si intende accettato dal Contraente, in base ai calcoli di propria convenienza a tutto suo rischio ed è quindi fisso, invariabile e non soggetto a revisione dei prezzi.-----

Art. 5 Modalità di pagamento - Fino all'80% (ottanta per cento) dell'importo aggiudicato, si procederà ai pagamenti dei corrispettivi su presentazione di fattura relativa all'attività svolta in ciascuno dei periodi cui si riferiscono le relazioni intermedie. Il saldo finale, pari al 20% (venti per cento) dell'importo aggiudicato, sarà pagato a seguito di presentazione della relazione finale e della verifica contabile dei servizi da parte della Direzione. Le fatture devono indicare il macrointervento appaltato cui si riferiscono.

Il Contraente deve rendere disponibile presso proprie sedi individuate la documentazione contabile connessa agli stati di avanzamento.-----

La Direzione si riserva la facoltà di verificare – in ogni momento – l'effettivo stato di avanzamento del Servizio e la corrispondenza tra quanto effettuato e quanto richiesto.

La liquidazione dei corrispettivi avviene entro 60 (sessanta) giorni dall'approvazione, da parte della Direzione, delle sopra menzionate relazioni; la Direzione formula il proprio parere sulle relazioni entro 60 (sessanta) giorni dal loro ricevimento. Entro i 60 (sessanta) giorni dall'approvazione, la Direzione, se attesta l'avvenuta corretta esecuzione del Servizio, rilascia su richiesta del Contraente copia autentica della relazione con visto di approvazione per lo svincolo previsto in tema di fidejussioni. -----

Il Contraente chiede, e il Dipartimento accetta, che i pagamenti siano

effettuati come di seguito descritto:.....

Ogni eventuale cambiamento delle coordinate bancarie cui riferire i pagamenti deve essere comunicato dal Contraente con nota scritta, debitamente firmata dal legale rappresentante dello stesso.

Le fatture e le relazioni di cui all'art. 3 devono pervenire al seguente indirizzo: Regione Siciliana, Assessorato regionale al Lavoro, Previdenza Sociale, Formazione professionale ed Emigrazione - Dipartimento Regionale Formazione Professionale - Autorità di Gestione FSE 2007- 2013, via Imperatore Federico n. 52, Palermo.

Su richiesta del Contraente può essere erogata, previa fideiussione bancaria o assicurativa rilasciata nel rispetto della normativa nazionale e regionale per la medesima cifra, un'anticipazione pari al massimo ad euro00 (...../00) -10% (dieci percento) dell'offerta economica.

Detta anticipazione è compensata nella misura del 50% (cinquanta percento) sui corrispettivi relativi al primo quadrimestre del secondo anno - 2010 - e, per il restante 50% (cinquanta percento), sui corrispettivi del primo quadrimestre del terzo anno - 2011 -, ferma restando la facoltà del Dipartimento di procedere alla compensazione medesima in via anticipata in caso di accertata incapienza dei corrispettivi dei predetti quadrimestri.----

Art. 6 Cauzione - In conformità a quanto disposto dalla normativa vigente, il Contraente ha prestato, mediante fideiussione – polizza fideiussoria a garanzia del Contratto rilasciata da- a titolo di cauzione definitiva, la somma di euro00 (...../00).

Detta cauzione sarà progressivamente svincolata a misura dell'avanzamento dell'esecuzione, nel limite massimo del 75% (settantacinque percento) dell'iniziale importo garantito. L'ammontare residuo, pari al 25% (venticinque percento) dell'iniziale importo garantito, resta vincolato a favore del Dipartimento fino all'esaurimento delle obbligazioni contrattuali e si procede al suo svincolo solo dopo l'approvazione, da parte della Direzione,

della relazione finale.-----

Art. 7 Spese, responsabilità ed obblighi - Fanno carico al Contraente le spese di bollo, di registrazione e ogni altra spesa connessa al Contratto, ivi compresi gli oneri tributari che per legge non devono gravare sull'ente appaltante. Tutte le spese connesse alla prestazione del Servizio sono a carico del Contraente e quindi comprese nel prezzo stabilito per l'aggiudicazione.-----

Il Contraente riconosce a suo carico tutti gli oneri inerenti all'assicurazione delle risorse umane occupate nelle attività richieste dal Capitolato ed assume in proprio ogni responsabilità in caso di infortuni e di danni arrecati eventualmente da suddetto personale a persone e a cose, sia dell'Amministrazione che di terzi, in dipendenza di colpa o negligenza nella esecuzione delle prestazioni stabilite.-----

Qualora il Contraente, durante lo svolgimento del Servizio, dovesse essere costretto a sostituire uno o più componenti i gruppi di lavoro, sarà tenuto a conformarsi alle modalità definite all'art. 3 del Capitolato.. L'eventuale sostituzione di componenti i gruppi di lavoro è ammessa solo se i sostituti presentano requisiti e *curricula vitae* di valore analogo o più qualificato rispetto a quello delle persone sostituite e, comunque, tale sostituzione deve essere preventivamente valutata ed autorizzata dal Dipartimento.

La Direzione può chiedere la sostituzione del personale impegnato nell'erogazione dei servizi, motivando la richiesta e con le modalità di cui all'art. 3 del Capitolato.

Eventuali integrazioni alle composizioni del gruppo di lavoro possono avvenire esclusivamente previa autorizzazione della Direzione.

Ove, in corso di rapporto con il Contraente, sia accertato il mancato coinvolgimento diretto nell'attività gestionale dei componenti il gruppo di lavoro, il Dipartimento ha ragione di recesso dal rapporto.-----

Art. 8 Incompatibilità, inadempienze e/o inefficienze - Nel caso in cui gli uffici del Dipartimento verificano casi di incompatibilità, inadempienze e/o

inefficienze in ordine a quanto necessario per il rispetto delle specifiche disposizioni contrattuali, il Contraente è diffidato, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, a rimuovere le incompatibilità ed a sanare le suddette inadempienze entro il termine perentorio di 20 (venti) giorni dalla ricezione dell'invito medesimo. Decorso tale termine senza che il Contraente abbia provveduto, il Dipartimento può procedere di diritto alla risoluzione contrattuale e all'incameramento della cauzione definitiva senza che l'inadempiente abbia nulla a pretendere, fatto salvo il diritto del Regione stessa al risarcimento dei danni.-----

Art. 9 Penali e risoluzione del Contratto - Nel caso di mancato rispetto dei termini di cui al Bando, Disciplinare, Contratto, Capitolato o piano di lavoro la Direzione ha facoltà di applicare penali da un minimo di 300,00 (trecento) euro a un massimo di 5.000,00 (cinquemila) euro, da commisurare alla gravità dell'inadempimento, previa contestazione per iscritto, con concessione di un termine non inferiore a 10 (dieci) giorni, dalla data in cui il Contraente ha notizia della contestazione, per la presentazione di eventuali deduzioni. Resta salvo il risarcimento dell'eventuale maggior danno.

Nel caso di ritardi imputabili al Contraente e superiori a 10 (dieci) giorni nella trasmissione alla Direzione delle relazioni di cui all'articolo 3, è applicata una penale pari ad euro 100,00 (cento/00) per ciascun giorno di ritardo.

La Direzione, per i crediti derivanti dall'applicazione delle penali di cui al presente articolo, potrà compensare il credito con quanto dovuto al Contraente o avvalersi della cauzione di cui all'articolo 6.

Fatta salva l'applicazione delle norme in materia di risoluzione del contratto previste dal codice civile, la Direzione si riserva la facoltà di risolvere il Contratto, ai sensi dell'articolo 1456 c.c. - clausola risolutiva espressa -, nel caso di sospensione o di mancata esecuzione del Servizio e di mancato impiego del personale indicato nell'offerta tecnica. Oltre la suddetta risoluzione contrattuale, viene applicato l'incameramento del deposito

cauzionale di cui all'art. 6 del Contratto, fatto salvo il risarcimento dei danni - anche d'immagine - eventualmente arrecati al Dipartimento.

Nel caso di violazioni degli obblighi contrattuali, diverse rispetto a quelle indicate tra le cause di risoluzione espressa, il mancato adeguamento a ripetuta – almeno due – diffida formale è inadempimento di non scarsa importanza.

Art. 10 Divieti di cessione - Il Contratto, salvo quanto previsto dal D. Lgs. 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni, non è cedibile.

L'inosservanza di tale divieto darà luogo alla risoluzione del Contratto ed all'incameramento della cauzione definitiva, fatto salvo il risarcimento dell'eventuale maggior danno.

Art. 11 Efficacia - Il Contratto è impegnativo per il Contraente dal momento della sua sottoscrizione e per il Dipartimento dal momento della sua approvazione a termini di legge. -----

Art. 12 Proprietà delle risultanze del Servizio - I diritti di proprietà e/o di utilizzazione e sfruttamento economico di tutti gli elaborati, su carta o diverso formato, realizzati dall'affidatario nell'ambito, o in occasione, dell'esecuzione del Servizio rimarranno di titolarità esclusiva del Dipartimento, che potrà disporre, senza alcuna restrizione, la pubblicazione, la diffusione, l'utilizzo, la vendita, la duplicazione e la cessione, anche parziale. Detti diritti, ai sensi della normativa sulla tutela del diritto d'autore, devono intendersi ceduti, acquisiti e/o licenziati in modo perpetuo, illimitato e irrevocabile.

Il Contraente si obbliga espressamente a fornire all'Amministrazione tutta la documentazione e il materiale necessario all'effettivo sfruttamento di detti diritti di titolarità esclusiva nonché a sottoscrivere tutti i documenti necessari all'eventuale trascrizione di detti diritti a favore dell'Amministrazione in eventuali registri o elenchi pubblici.

Art. 13 – Osservanza di norme previdenziali, assistenziali e a tutela della mano d'opera - Il Contraente è unico responsabile nei confronti del personale

impiegato e dei terzi nell'espletamento del Servizio. Esso è obbligato ad osservare la normativa vigente a tutela dei lavoratori, sotto ogni profilo, anche quello previdenziale e della sicurezza.

Il Contraente ha l'obbligo di garantire i lavoratori per le ipotesi di infortunio di qualsiasi genere che possano verificarsi nello svolgimento anche di quella parte di attività dagli stessi prestata direttamente all'interno dei locali della Direzione, sollevando quest'ultima da ogni eventuale richiesta di risarcimento. Il Contraente ha l'obbligo di osservare ogni norma di legge, decreto e regolamento, vigenti od emanati in itinere in tema di assicurazioni sociali ed è tenuto al rispetto di tutte le normative relative alle assicurazioni sociali del personale addetto ed alla corresponsione dei relativi contributi, esonerando di conseguenza il Dipartimento da ogni e qualsiasi responsabilità civile in merito.

Il Contraente è tenuto a rispondere dell'osservanza di tali obblighi da parte degli eventuali subappaltatori nei confronti dei propri dipendenti, per le prestazioni rese nell'ambito dei servizi ad essi affidati.

Art. 14 - Riservatezza – Il Contraente si impegna a garantire l'assoluta riservatezza dei dati trattati e delle informazioni acquisite nell'espletamento del Servizio, anche ai sensi della normativa sul trattamento dei dati personali. In particolare, il Contraente si impegna formalmente a dare istruzioni al proprio personale affinché tutti i dati e le informazioni personali, patrimoniali, statistiche o di qualunque altro genere di cui verrà a conoscenza in conseguenza del Servizio vengano considerati riservati e come tali trattati.--

Art 15 - Altri obblighi del Contraente - Oltre a quanto stabilito in precedenza, è fatto obbligo al Contraente di comunicare tempestivamente all'Amministrazione ogni modificazione intervenuta negli assetti societari, nella struttura d'impresa e negli organismi tecnici ed amministrativi. In caso di inadempienza rispetto agli impegni assunti, o di mancata esecuzione delle

attività previste, il Contraente dovrà restituire i corrispettivi erogati ai sensi del Contratto.

Art. 16 Controversie - Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra le parti, il Foro competente è quello di Palermo.-----

Art. 17 Rinvio – Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel Contratto, si rinvia alle norme applicabili.

Da me, Ufficiale rogante dell'Assessorato al Lavoro, Previdenza Sociale, Formazione professionale ed Emigrazione, quest'atto è stato ricevuto e letto ai comparenti, i quali, da me interpellati, lo hanno approvato, e, insieme con me, qui sotto ed a margine dei fogli intermedi, lo hanno sottoscritto.-----

--

Scritto su supporto informatico da persona di mia fiducia, quest'atto occupa pagine intere n. ... (.....) e fin qui della pagina n. (.....).-----

Per l'ASSESSORATO REGIONALE AL LAVORO, PREVIDENZA SOCIALE, FORMAZIONE PROFESSIONALE ED EMIGRAZIONE -
DIPARTIMENTO REGIONALE FORMAZIONE PROFESSIONALE DELLA REGIONE SICILIANA -----

Il Dirigente generale G. Patrizia Monterosso -----

Per
